



Da sempre, la Direzione della I.C.E.M. S.r.l. ha valutato le competenze e le capacità del proprio personale cercando di evitare pregiudizi e stereotipi ma è nell'ultimo anno, tramite l'implementazione all'interno dell'organizzazione di un Sistema di Gestione per la Parità di Genere che si è avuta una svolta e si è dato inizio ad un percorso concreto e sistematico volto ad incoraggiare una cultura inclusiva e priva di discriminazione e che valorizzi tutte le persone presenti in azienda allo stesso modo.

La Direzione della I.C.E.M. S.r.l., in coordinamento con il Comitato Guida creato a tale scopo, ha individuato le risorse e le relative modalità per l'attuazione, l'applicazione ed il mantenimento del Sistema di Gestione implementato per le attività svolte dall'azienda ossia: *Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti ed opere di evacuazione. Costruzione e manutenzione di edifici civili. Installazione e manutenzione di impianti di pubblica illuminazione. Restauro di immobili sottoposti a tutela. Realizzazione di opere a verde e arredo urbano.*

La responsabilità per tutte le attività svolte al fine di assicurare il perfetto svolgimento dell'applicazione ed attuazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere sono proprie della Direzione in collaborazione con il **Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.**

La Direzione della I.C.E.M. S.r.l. identifica una serie di attività al fine di garantire:

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una **POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE** impegnandosi a:

- il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella lunga storia dell'azienda, altresì sono messe in atto politiche e piani di reclutamento atti a favorire e valorizzare le diversità in senso lato che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

I.C.E.M. S.r.l. da sempre attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere.

In particolare, l'azienda per ottenere gli obiettivi:

- si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- sostiene attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione agli incontri formativi, webinar e dibattiti di tutti gli addetti indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media;

Direzione


CERTIFICATO

n-ro SGPG/199/24-01

Si certifica che il Sistema di Gestione Parità di Genere di

I.C.E.M. S.R.L.

Sede legale

VIA GIACOMO LEOPARDI, 1 - 00063 - CAMPAGNANO DI ROMA (RM)

Sede operativa

VIA RONCI, 1 - 01030 - CASTEL SANT'ELIA (VT)

È conforme alla norma

UNI/PdR 125:2022

e valutato secondo le misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo ai seguenti campi di attività

**Costruzioni, restauro, strade, acquedotti,
impianti tecnologici**

L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del pertinente regolamento C&M

The use and validity of this certificate are subject to compliance with the relevant C&M rules

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale

The validity of this certificate is dependent on an annual audit and on a complete review, every three years of the management system

Prima Emissione

10/12/2024

Emissione Corrente

10/12/2024

Data di Scadenza

09/12/2027

Per informazioni circa la validità o ad eventuali variazioni intervenute nello stato della certificazione di cui al presente certificato, si prega di inviare un' e-mail all'indirizzo info@cmcert.it

Per C&M

L'amministratore unico



163MS Rev.00

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA e IAF
Signatory of EA, IAF Mutual
Recognition Agreements